


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 5 им. В.И. Данильченко
муниципального образования Каневской район

СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
№ 42 от 10 марта 2020 года
на 2020 - 2023 годы


От Работодателя:
Директор МБОУ СОШ № 5


Н. Н. Веретенник
17 ноября 2021 года



М. П. _____

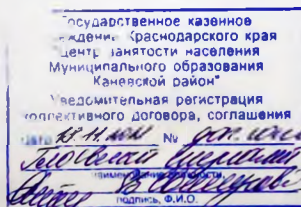
От Работников:
Председатель профсоюзного комитета


Е. Е. Нартова
17 ноября 2021 года



М.П. _____

Соглашение о внесении изменений в коллективный договор принято на
общем собрании работников «17» ноября 2021года протокол № 3



Краснодарский край
ст. Стародеревянковская

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5 им. В.И. Данильченко муниципального образования Каневской район, именуемое «Работодатель» в лице его представителя - директора Веретенник Натальи Николаевны, действующего на основании Устава с одной стороны и «Работники» в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета Нартовой Елены Евгеньевны, заключили Соглашение о внесении изменений в коллективный договор № 42 от 10.03.2020г. о нижеследующем:

1. Раздел VIII «Гарантии и компенсации» читать в следующей редакции:

«п.8.14. Работодатель в целях стимулирования работников учреждения к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции, сохранения здоровья сотрудников и обеспечения безопасности на рабочих местах предоставляются следующие гарантии:


-В день вакцинации работник освобождается от работы с сохранением заработной платы. В случае, если по соглашению с работодателем, работник в день вакцинации вышел на работу, ему предоставляется по его желанию другой оплачиваемый день отдыха.

-В случае вакцинации в период ежегодного оплачиваемого отпуска работнику по его желанию предоставляется другой оплачиваемый день отдыха.

-После каждого дня вакцинации работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после вакцинации.


2. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора № 42 от 10.03.2020г. и вступает в силу с «17» ноября 2021 года.

3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От Работодателя:
Директор МБОУ СОШ № 5
 Веретенник Н.Н.

17 ноября 2021 года

М.П.

От Работников:
Председатель профсоюзного комитета
 Нартова Е.Е.

17 ноября 2021 года

М.П.



Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью 2 листов
Директор МБОУ СОШ №5
Веретник Н.Н.Веретник