



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**КОМИТЕТ
КРАСНОДАРСКОЙ
КРАЕВОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**
350000, г. Краснодар, ул. Красноармейская, 70
тел. 8(861) 259-59-12; факс 8(861) 259-75-95
<http://www.esur.ru/krasnodar/>, e-mail: krajkom-p
От **29.09.2016 г.** № **01-06/466**

На № _____ от _____

Председателям территориальных
организаций Профсоюза,
первичных профорганизаций
высшего и среднего
профессионального образования

Уважаемые коллеги!

Комитет краевой территориальной организации Профсоюза обращает ваше внимание на то, что 3 октября текущего года вступает в силу Федеральный закон от 03.07.2016 г. № 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда".

Согласно абзацу 5 части 1 статьи 21 Трудового кодекса РФ (далее – также ТК РФ, Кодекс) работники имеют право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы. Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Кодексом коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами (абзац 7 части 2 статьи 22 ТК РФ).

Федеральным законом № 272-ФЗ внесены изменения в статью 136 ТК РФ, которая регламентирует порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Абзац 6 указанной статьи изложен в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором **не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена**».

Суть изменений заключается в том, что в Трудовом кодексе РФ установлено требование не только о максимально допустимом промежутке времени между выплатами частей заработной платы, но и о максимально возможном сроке их выплат. С 03.10.2016 года срок выплаты заработной платы за прошедший месяц может быть установлен с 1-го по 15-е число (включительно) следующего месяца, срок выплаты заработной платы за первую половину месяца - с 16-го по 30-е число (включительно) соответственно текущего месяца.

Следует иметь в виду, что при определении размера выплаты заработной платы за полмесяца должно учитываться фактически отработанное работником время. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ч. 8 ст. 136 ТК РФ).

В случае если, установленные локальными документами образовательной организации, сроки выплаты зарплаты не отвечают требованиям закона (абз. 6 ст. 136 ТК РФ), то в их содержание **необходимо внести соответствующие изменения и ознакомить с ними работников под роспись до 3 октября 2016 года.**

Просим довести изложенную информацию до сведения председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива.

Заместитель председателя
краевой территориальной
организации Профсоюза



Э.В. Сурхаев

Исп. Азарова С.Н., тел. 259-34-12;
Едигаров А.Ю., тел. 259-31-56.